

MAPEAMENTO DE RISCO

Identificar setores e
funções com maior
exposição a riscos
psicossociais

Analisar dados da empresa:
Absentéismo, turnover e
afastamentos por
transtornos mentais

APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS DE AVALIAÇÃO

**Utilizar questionários,
entrevistas e grupos
determinados para colher
percepções**

**Avaliar indicadores
subjetivos e objetivos para
embasar a análise de risco**

CONEXÃO COM PGR E PROGRAMAS DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Inserir os riscos
psicossociais identificados
de acordo com o grau de
perigo no PGR

De acordo com o grau de
risco psicossocial
identificado, implementar
ações corretivas,
documentá-las e
acompanhá-las

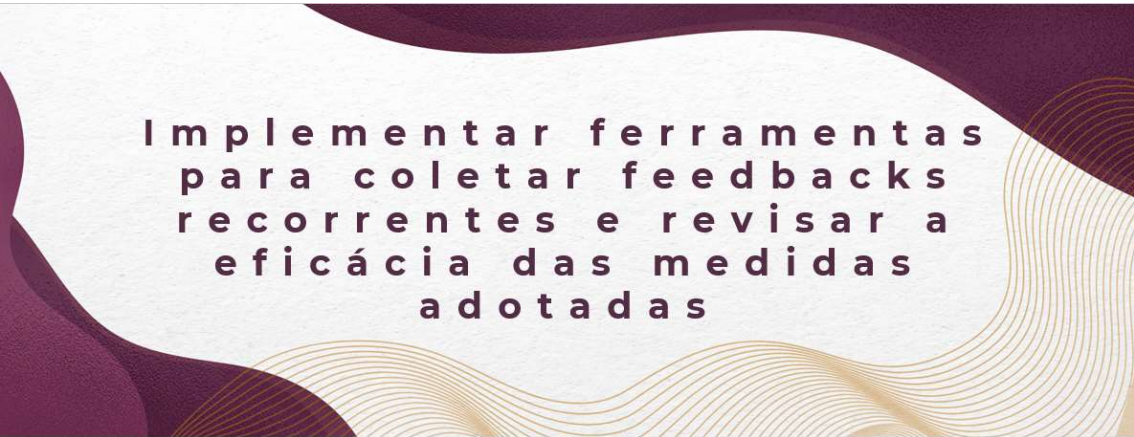
HABILITAÇÃO DAS EQUIPES

**Treinar Colaboradores de
Saúde e Segurança no
Trabalho, Gestão Humana
(RH) e lideranças para a
correta gestão dos riscos**

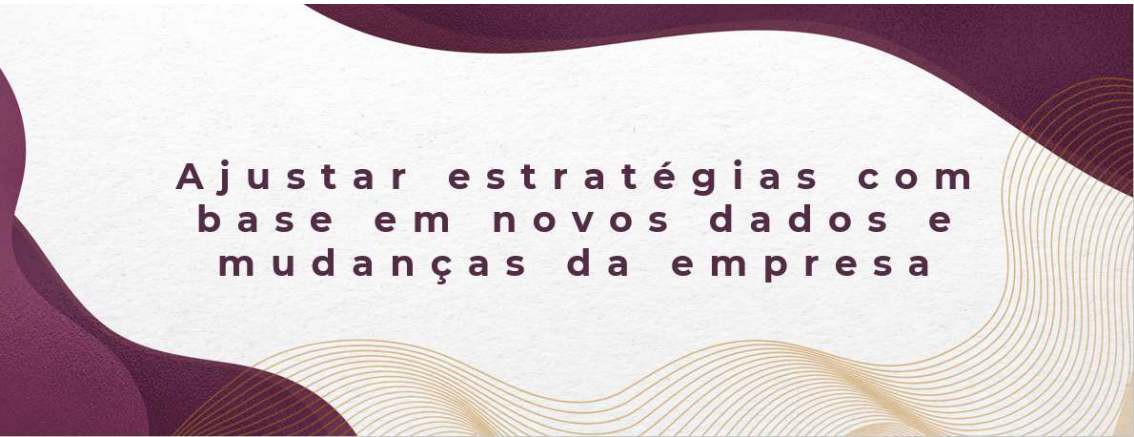
**Conscientizar
trabalhadores sobre a
importância da saúde
mental no ambiente
ocupacional**



ACOMPANHAMENTO CONTÍNUO E CONSTANTE AJUSTE



**Implementar ferramentas
para coletar feedbacks
recorrentes e revisar a
eficácia das medidas
adotadas**



**Ajustar estratégias com
base em novos dados e
mudanças da empresa**